

SMOOTHIE XCHANGE AS OG SUPERFRUITS AS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

(for perioden 1. januar 2025 – 10. desember 2025)

1 INTRODUKSJON

Smoothie Xchange AS (org.nr 987 526 157) og Superfruits AS (org.nr 992 675 705) (Samlet betegnet som "**Gruppen**") er omfattet av åpenhetsloven.

Selskaper som er omfattet av åpenhetsloven er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, for å identifisere, forebygge, redegjøre for å følge opp hvordan selskapet håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet, overfor forretningspartnere og i selskapets leverandørkjede.

Gruppen er forpliktet til å drive vår virksomhet i henhold til samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi etterstreber å være en ansvarlig virksomhet, og å gjennomføre jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke eventuell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet, leverandørkjede eller forretningspartnere.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 10. desember 2025, og vil bli oppdatert før åpenhetslovens frist for publisering av redegjørelse 1. juli 2026.

2 VÅR VIRKSOMHET, RUTINER OG RETNINGSLINJER

2.1 Gruppens organisering og virksomhet

Gruppen selger smoothies og bowls fra 18 butikker i Oslo, Drammen, Tønsberg, Fredrikstad, Sandefjord og Kristiansand.

Smoothie Xchange AS har 5 ansatte, som jobber fra våre lokaler på Skui. Smoothie Xchange AS hovedvirksomhet er drift av Gruppens butikker.

Superfruits AS har 5 ansatte, som jobber fra våre lokaler på Skui. Superfruits AS hovedvirksomhet er håndtering av Gruppens leverandørkjede og drift av Gruppens lagervirksomhet. Superfruits AS eies 100 % av Smoothie Xchange AS.

Gruppen driver kun virksomhet i Norge.

2.2 Interne rutiner og retningslinjer

Bærekraft og samfunnsansvar er en integrert del av Gruppens virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten vår på en etisk, ansvarlig og bærekraftig måte.

I tillegg til dette er vår rutine som utgangspunkt at alle leverandører og forretningspartnere skal akseptere vår Code of Conduct, som har som kjerneverdi å skape tillit gjennom integritet. Formålet med vår Code of Conduct er å oppnå lønnsomhet på en måte som er i samsvar med grunnleggende etiske verdier og med respekt for mennesker, miljøet og samfunnet rundt virksomheten.

Code of Conduct gir overordnede rammer for hvordan Gruppen, leverandører og forretningspartnere skal utøve sitt samfunnsansvar, samt hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for arbeidet.

Vi arbeider systematisk for å fremme en sikker arbeidsplass som ivaretar helse, miljø og sikkerhet. Vi jobber kontinuerlig med å redusere risikoen for skader på arbeidsplassen, og jobber aktivt med grundig opplæring rundt HMS for alle ansatte.

Det overordnede ansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven ligger hos styret og daglig leder i det enkelte selskapet i Gruppen.

Gruppen gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vår egen virksomhet, våre leverandører og våre forretningspartnere.

Hvert enkelt selskap innad i Gruppen gjennomfører en overordnet risikoanalyse for å kartlegge alle relevante områder av virksomheten vår, inkludert egen virksomhet, forretningspartnere og leverandørkjeden vår. Analysen gjennomføres ved bruk av en risikomatrise, som skal oppdateres kontinuerlig. Formålet med dette er å kunne prioritere de viktigste risikoområdene for videre kartlegging, å identifisere potensielle høyrisikoelementer ved leverandører og forretningspartnere, samt særlige risikofaktorer knyttet til vår egen virksomhet. Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som også er basert på åpenhetslovens prinsipp om forholdsmessighet.

Vi fokuserer på å håndtere de mest fremtredende risikoområdene som er identifisert, og vil gjennomføre ytterligere aktsomhetsvurderinger av prioriterte områder for å identifisere og evaluere faktiske og potensielle negative påvirkninger. Eventuelle tiltak vil bli prioritert ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet for alvorlige menneskerettighetsbrudd eller brudd på arbeidstakerrettigheter, samt Gruppens innflytelse.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER ELLER RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generell informasjon

I henhold til åpenhetsloven skal det rapporteres om identifiserte faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt betydelig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som anses som en vesentlig risiko skal det tas hensyn til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for dem som rammes, og hvor sannsynlig det er at de negative konsekvensene vil inntreffe.

3.2 Identifisering av faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gjennom vår risikokartlegging har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser i vår egen virksomhet. Dette gjelder også nedstrøms aktiviteter.

Vi har heller ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til noen av våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har imidlertid identifisert visse risikoer for negative konsekvenser.

Leverandørkjeden vår

I henhold til høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) er enkelte råvarer innen mat og drikke forbundet med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For våre produkter er de relevante råvarene kakao, frukt og grønnsaker og sukker.

For disse råvarene er det en særlig iboende risiko for negativ påvirkning knyttet til lønnsforhold, manglende fagforeningsrettigheter, overdreven bruk av overtid, barnearbeid og tvangsarbeid. De største og mest alvorlige risikoene finnes vanligvis i råvareledet, i geografiske områder som kan være preget av konflikt, korrupsjon og svak rettsbeskyttelse.

Våre forretningspartnere

Gruppens forretningspartnere er basert i Norge, og har etter vår vurdering en generelt lav risikoprofil når det gjelder negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gruppens egen virksomhet

Arbeidsforholdene i Gruppen er vurdert som gode, og det arbeides kontinuerlig med forbedringsarbeid og tiltak for å opprettholde dette. Gruppen er likevel kjent med at vi opererer i en bransje med overvekt av unge, kvinnelige ansatte. Det er også visse risikoer for fysiske skader, blant annet i lagerdelen av virksomheten.

4 TILTAK FOR Å STANSE OG BEGRENSE RISIKO

4.1 Tiltak i leverandørkjeden

Hoveddelen av Gruppens produkter leveres fra leverandører som selv gjør aktsomhetsvurderinger.

For Smoothie Xchange AS er hovedleverandøren Superfruits AS. Ettersom Superfruits selv er underlagt åpenhetsloven og utfører egne aktsomhetsvurderinger av de globale leverandørkjedene bak sine produkter, belager Smoothie Xchange AS seg på Superfruits AS aktsomhetsvurderinger i denne sammenheng.

For Superfruits AS er de største leverandørene knyttet til leveranser av råvarer som inngår i våre produkter, som for eksempel acai, fruktjuice og proteinpulver. Superfruits AS har aktiv dialog med disse leverandørene, gjennom årlige møter og jevnlig korrespondanse. En kontinuerlig tematikk i den forbindelse er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Slik Gruppen vurderer det er det ikke behov for ytterligere tiltak i leverandørkjeden på dette tidspunkt, utover at leverandørene forpliktes til å følge Gruppens Code of Conduct.

4.2 Tiltak overfor forretningspartnere

Gruppen vil være spesielt oppmerksomme på å stille oppfølgingsspørsmål til de av våre forretningspartnere som opererer i bransje eller tjenestesegmenter som er forbundet med særlig risiko. Formålet med dette er å sikre at forretningspartnerne lever opp til alle nødvendige standarder, herunder vår Code of Conduct. Vi vil også fortløpende vurdere om det er nødvendig å iverksette individuelle oppfølgingstiltak for forretningspartnere dersom vi avdekker informasjon som tilsier økt risiko. Slike tiltak kan for eksempel være å sende forespørsler om forhold vi vurderer som særlig relevante for de aktuelle risikoer vi har identifisert.

4.3 Tiltak i egen virksomhet

Serveringsbransjen er en bransje med hovedvekt av kvinnelige ansatte, og ansatte i aldersgruppen 15 – 25. Gruppen har derfor fokus på å øke andelen mannlige ansatte i selskapet gjennom nyansettelser, og å sikre ivaretagelse av yngre ansatte gjennom betaling av overtid og god kontroll over antall timer de ulike ansatte arbeider.

Gruppen arbeider også kontinuerlig med HMS-relaterte tiltak, blant og følger dette opp gjennom opplæring for de ansatte.

[Underskriftsside for redegjørelse i henhold til åpenhetsloven for Smoothie Xchange AS og Superfruits AS]

Skui, 12. desember 2025.

På vegne av Smoothie Xchange AS

Styret og daglig leder:

Åge Korsvold,
Styrets leder

Christer Kollsund Arnesen
Styremedlem

Lene Undheim Berner
Styremedlem

Kristine Cecilie Berentsen
Windfeldt
Styremedlem

Steffen H. Greff
Styremedlem

Mike Eivind Hodne
Daglig leder

På vegne av Superfruits AS

Styret og daglig leder:

Åge Korsvold,
Styrets leder

Christer Kollsund Arnesen
Styremedlem

Lene Undheim Berner
Styremedlem

Kristine Cecilie Berentsen
Windfeldt
Styremedlem

Steffen H. Greff
Styremedlem

Mike Eivind Hodne
Daglig leder